

## ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับความสัมพันธ์ส่วนตัวในที่ทำงาน

สถาบันปริดี พนมยงค์ ตระหนักถึงความสำคัญของการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี โดยคำนึงถึงสิทธิส่วนบุคคลและความเป็นมืออาชีพของพนักงานทุกคน สถาบันฯ จึงมีนโยบายกำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความสัมพันธ์ส่วนตัวในที่ทำงาน เพื่อให้พนักงานปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่สร้างสรรค์

### ข้อพึงตระหนัก

ความสัมพันธ์ส่วนตัวในที่ทำงาน ได้แก่ ความสัมพันธ์ฉันท์คู่รัก ความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อน หรือบุคคลภายนอก อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานและบรรยากาศการทำงานได้ เช่น

- อาจทำให้พนักงานเสียสมาธิในการทำงาน และไม่สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- อาจเป็นการละเมิดสิทธิผู้อื่น ทำให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย จากการแสดงออกหรือเปิดเผยข้อมูลส่วนตัวของผู้อื่นโดยไม่ได้รับอนุญาต
- อาจสร้างความอึดอัดใจให้แก่เพื่อนร่วมงาน
- อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานเป็นทีม เกิดการแบ่งแยก หรือเลือกปฏิบัติ เอาเปรียบกัน นินทากัน เป็นต้น
- อาจสร้างความขัดแย้ง ทำลายความสัมพันธ์ของบุคคลและทีม ก่อให้เกิดความไม่ไว้วางใจ ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการบริหารงาน
- อาจนำไปสู่ปัญหาอื่น ๆ เช่น การถูกมองว่าไม่เหมาะสมในการทำงาน การถูกกลั่นแกล้งหรือรังแกจากเพื่อนร่วมงาน หรือมีปัญหาต่อบุคคลภายนอก เป็นต้น

## แนวทางปฏิบัติ

พนักงานทุกคนควรปฏิบัติตนดังนี้

1. มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน โดยมุ่งเน้นที่ผลงานและผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก และไม่ควรปล่อยให้ความสัมพันธ์ส่วนตัวมากระทบต่อการทำงาน
2. เคารพสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น และไม่ควรรนำเรื่องส่วนตัวของผู้อื่นมาพูดหรือนินทากันในที่ทำงาน
3. หลีกเลี่ยงการแสดงออกทางความรักเชิงชู้สาวในสังคมที่ทำงาน เช่น จับมือถือแขน โอบกอดกัน หรือมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงความใกล้ชิดกันเกินควร
4. ไม่ใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวเอื้อประโยชน์ให้กันและกัน หรือมีพฤติกรรมที่แบ่งแยก เลือกปฏิบัติ
5. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน โดยไม่ควรพูดคุยเรื่องส่วนตัวในที่ทำงาน หรือนำเรื่องส่วนตัวมาบั่นทอนการทำงาน
6. ระมัดระวังภาพลักษณ์และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กร

พนักงานที่ฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัย โดยพิจารณาจากความรุนแรงและความเสียหายของการกระทำ ดังนี้

1. ให้อำนาจเป็นลายลักษณ์อักษร
2. ย้ายแผนก หรือตำแหน่งงาน
3. ลดค่าจ้าง หรือปรับลดเงินเดือน
4. เลิกจ้าง

หมายเหตุ : ในกรณีพนักงานที่อยู่ในช่วงทดลองงาน อาจส่งผลให้ไม่ผ่านการประเมินทดลองงาน

  
3be34921f3

(นายปรีดิวิษณุ พนมยงค์)

กรรมการผู้จัดการสถาบันปริดี พนมยงค์